

**План по минимизации установленных коррупционных рисков в
Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении
«Средняя общеобразовательная школа № 9»**

Цель: создание условий для нравственно-психологической атмосферы и внедрения организационно-правовых механизмов, направленных на эффективную профилактику коррупции в МАОУ СОШ № 9.

Задачи:

- систематизация условий, способствующих коррупции в МАОУ СОШ № 9;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов формирования нравственных норм, составляющих основу личности, устойчивых против коррупции у работников и обучающихся;
- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможности коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан и организации на доступ к информации о фактах коррупции и коррупциогенных факторах, а также их свободное освещение в СМИ.

Содержание деятельности	Сроки проведения мероприятия	Ответственные
1. Меры по формированию правовой культуры в области противодействия коррупции		
1.1. Мониторинг изменений в действующем законодательстве в области противодействия коррупции	постоянно	администрация
1.2. Издание приказа об утверждении состава антикоррупционной комиссии	август	директор
1.3. Ознакомление педагогов с НПА по антикоррупционной деятельности	постоянно	администрация
1.4. Обеспечение системы прозрачности при принятии решений по кадровым вопросам	Период тарификации кадров	Заместители директора
2. Меры по совершенствованию функционирования МАОУ СОШ № 9 в условиях противодействия коррупции		
2.1. Организация проверки достоверности предоставленных персональных данных	При приеме на работу	Ответственный за работу с кадрами
2.2. Проведение инвентаризации имущественного комплекса по анализу эффективности использования	ежегодно	администрация
2.3. Реализация плана внутришкольного контроля	постоянно	администрация
2.4. Оперативные совещания.	сентябрь	директор
1. Коррупция и ответственность за		

<p><i>коррупционные деяния</i></p> <p>2. Индивидуальное консультирование педагогов по вопросам организации выпускных вечеров, праздников конца года</p> <p>3. Создание раздела-сайта об антикоррупционной политике</p>	<p>май</p> <p>май 2016</p>	<p>заместитель директора по воспитательной работе ответственный за работу с сайтом</p>
<p>2.5. Экспертиза жалоб и обращений граждан по фактам коррупции. Анонимное анкетирование педагогов и родителей по выявлению коррупционных правонарушений</p>	<p>ежегодно</p>	<p>администрация</p>
<p>3. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности работников и обучающихся</p>		
<p>3.1. Формирование антикоррупционного поведения</p>	<p>постоянно</p>	<p>Администрация Руководители ШМО</p>
<p>3.2. Круглый стол. Формирование нравственно-правовой и антикоррупционной культуры</p>	<p>Ноябрь 2016</p>	<p>Председатель антикоррупционной комиссии</p>
<p>3.3. Правила поведения для учащихся, Устав организации, НПА.</p>	<p>постоянно</p>	<p>администрация</p>
<p>4. Обеспечение доступа обучающихся и их родителей к информации о деятельности МАОУ СОШ № 9, установление обратной связи</p>		
<p>4.1. Информирование обучающихся и их родителей о правилах приёма в МАОУ СОШ № 9</p>	<p>Сентябрь февраль</p>	<p>Классные руководители</p>
<p>4.2. Проведение ежегодных мониторинговых мероприятий с целью определения степени удовлетворенности качеством образовательных услуг.</p>	<p>По плану</p>	<p>администрация</p>
<p>4.3. Обеспечение функционирования сайта МАОУ СОШ № 9 для размещения информации о деятельности организации, правил приёма обучающихся, информации об осуществлении мер по противодействию коррупции</p>	<p>постоянно</p>	<p>ответственный за работу с сайтом</p>
<p>4.4. Активизация работы по обеспечению общественно-государственного управления школой, в том числе по участию в принятии решений о стимулирующей части фонда оплаты труда.</p>	<p>По итогам учебного года</p>	<p>Администрация Совет родителей Совет старшекласников</p>

